

Φ2048

ΑΘΗΝΑ 1/6/2009.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Για πάρα πολλά χρόνια, οι εργαζόμενοι, μόνιμο και εποχικό προσωπικό, με αυταπάρνηση, επαγγελματική ευσυνειδησία και αγωνιστική παρουσία κρατήσαμε ψηλά τη σημαία του Εθνικού μας Αερομεταφορέα.

Τα τελευταία δέκα χρόνια, έχοντας αναλάβει αποκλειστικά μόνοι μας τη διάσωσή του, αντιμετωπίσαμε τη λυσσαλέα επίθεση ξένων και ντόπιων οικονομικών συμφερόντων, τα οποία κατάφεραν να επιβάλλουν διαχρονικά στην Ελληνική Κυβέρνηση τη πολιτική της αποκρατικοποίησης και της εκποίησης του Δημόσιου πλούτου.

Αντιπαλέψαμε με όλες μας τις δυνάμεις αυτή την πολιτική, βρίσκοντας στην πορεία συμπαραστάτες τόσο την πλειοψηφία του Ελληνικού Λαού όσο και πολιτικές δυνάμεις απ' όλους τους χώρους που στήριξαν τον αγώνα μας, ενάντια στην πολιτική της ιδιωτικοποίησης.

Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την ανατροπή των σχεδίων και την συνέχιση λειτουργίας της εταιρίας.

Η επικράτηση όμως του νεοφιλελεύθερου οικονομικού μοντέλου, σε Ελλάδα και Ευρώπη, ισχυροποίησε ακόμη περισσότερο, στα κέντρα των αποφάσεων, την πολιτική της αποκρατικοποίησης, η οποία και τελικώς επιβλήθηκε.

Αυτό δεν σημαίνει ότι εγκαταλείπουμε τη μάχη. Το Σ..Κ είχε και έχει την άποψη ότι οι μεταφορές είναι δημόσιο αγαθό και επομένως πρέπει να υπάρχει έλεγχος του Δημοσίου. Υπό αυτή την αίρεση η ΟΣΠΑ με νέο ρόλο και ανασύνταξη των δυνάμεών της, θα τεθεί επικεφαλής μιας νέας προσπάθειας και πάλι.

Σε ότι αφορά στην συμπεριφορά του ιδιώτη και των εκπροσώπων του, πρέπει με έργα και όχι με λόγια να δείξουν ότι πιστεύουν πραγματικά αυτό που δηλώνουν δημόσια, ότι «η Ολυμπιακή είναι ένα κομμάτι της ζωής και της ιστορίας όλων των Ελλήνων και ως τέτοιο ανήκει σε όλους».

Επειδή οι σημερινοί εργαζόμενοι, μόνιμο και εποχικό προσωπικό, παίρνοντας τη σκυτάλη από τους παλαιότερους συναδέλφους μας, με αγώνες, με αυταπάρνηση και επαγγελματική συνείδηση κάνουμε γνωστή την Ολυμπιακή σαν μια από τις πιο ασφαλείς αεροπορικές εταιρίες στον κόσμο, ταυτίζοντας τις προσωπικές μας φιλοδοξίες και όνειρα με την δική της ασφαλή και επιτυχή πορεία, απαιτούμε την αναγνώριση και τον σεβασμό τους.

Τους προειδοποιούμε ότι η συνέχιση της ομαλής λειτουργίας και η απρόσκοπτη μεταβίβαση των δραστηριοτήτων της Ολυμπιακής, εξαρτάται από την υλοποίηση όλων των δεσμεύσεων του σχετικού Νόμου και από την θετική αντιμετώπιση των διεκδικήσεών μας από την πλευρά της Κυβέρνησης.

Εάν πιστεύουν ότι εκείνοι συμφώνησαν με την Κυβέρνηση και ότι χωρίς κανένα πρόβλημα θα τους μεταβιβαστεί το 100% της εταιρίας και θα πιάσουν δουλειά με όλους εμάς στο «δρόμο», τότε είναι πολύ γελασμένοι και.....εξαπατημένοι απ' αυτούς που τους έκαναν να πιστέψουν κάτι τέτοιο.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. της ΟΣΠΑ, στην συνεδρίαση της 26^{ης} Μαΐου, ενέκρινε ΟΜΟΦΩΝΑ το πλαίσιο διεκδίκησης τόσο για την υλοποίηση του Ν.3717/08 όσο και για τις επιπλέον ρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν.

Το κείμενο αυτό, το οποίο εγκρίθηκε και σε σύσκεψη με τα Δ.Σ. όλων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, στις 28 Μαΐου, απεστάλη ήδη στον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Ε. Στυλιανίδη, ζητώντας του το συντομότερο δυνατόν συνάντηση, παρουσία και υπηρεσιακών παραγόντων των συναρμόδιων Υπουργείων Οικονομίας και Απασχόλησης, προκειμένου αφ' ενός να προχωρήσουν οι απαραίτητες διαδικασίες για την υλοποίηση του Νόμου, αφ' ετέρου να δοθούν απαντήσεις για τις ρυθμίσεις που ζητάμε σε ειδικότερα θέματα.

Το ίδιο κείμενο κοινοποιήθηκε στους Προέδρους των εταιριών του Ομίλου της Ο.Α. καθώς και στους εκπροσώπους της MIG και έχει ως εξής:

A. Θέματα υλοποίησης των άρθρων του Ν.3717/08

1. Έγκαιρη έκδοση όλων των απαραίτητων Υπουργικών Αποφάσεων για την υλοποίηση του Νόμου.
2. Εγγυήσεις ως προς τα ποσά που απαιτούνται για τις αποζημιώσεις όλου του προσωπικού (άρθρο 4).
3. Ακριβή αποτύπωση όλων των θέσεων για την μεταφορά του προσωπικού (άρθρο 7) και συμφωνία του τρόπου υλοποίησης, μέσα από διαφανείς διαδικασίες.
4. Διευκρίνιση ως προς :
 - Την απαλλαγή από φορολόγηση του ποσού της Κοινωνικής Αποζημίωσης, αφού καταβάλλεται μέσω του ΟΑΕΔ και πρόκειται περί απόλυσης.
 - Το πώς θα πληρωθούν και θα υπολογισθούν τα ένησημα του Στρατού για όλους.

B. Σε ότι αφορά στα υπό διευθέτηση θέματα διεκδικούμε:

1. Την ενίσχυση των μέτρων στήριξης για το εποχικό προσωπικό
2. Την ένταξη των εργαζομένων στην Olympic Catering και στο Galileo Hellas στις διατάξεις του Νόμου, σύμφωνα με τις αποφάσεις του σωματείου του κάθε χώρου.

3. Την ένταξη στις διατάξεις του Νόμου (αποχωρήσεις – μεταφορά) των εργαζομένων σε γραφεία της Ο.Α. στο εξωτερικό και των εργαζομένων στα συνδικαλιστικά γραφεία Σωματείων – ΟΣΠΑ.
4. Την αντιμετώπιση ειδικών περιπτώσεων εργαζομένων που δεν συμπληρώνουν τα προβλεπόμενα από το Νόμο ένσημα για συνταξιοδότηση ή δεν υπολογίζονται όλα τα ένσημα για την αποζημίωση (π.χ. προσληφθέντες 1990-1991, μεταταγμένοι από Ναυπηγεία, χρόνος μαθητείας, εποχική εργασία, ΞΑΕ, ΑΜΕΑ, κ.α.).
5. Επεξεργασμένες προτάσεις από Πρωτοβάθμια Σωματεία με επαρκή τεκμηρίωση, που δεν εμπεριέχονται στα πιο πάνω και δεν αλλοιώνουν το εν λόγω συνολικό πλαίσιο ιεράρχησης.

Στο ίδιο Δ.Σ. συζητήθηκε και αποφασίστηκε, επίσης ΟΜΟΦΩΝΑ, ότι η ΟΣΠΑ καλείται πλέον να διαδραματίσει ένα νέο ρόλο στην οργάνωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο χώρο των Αερομεταφορών, προβάλλοντας και υποστηρίζοντας τα εργασιακά, επαγγελματικά και ασφαλιστικά δικαιώματα ΟΛΩΝ των εργαζομένων στις αερομεταφορές.

Οι πρωτοβουλίες που πρέπει να πάρουμε στην κατεύθυνση αυτή, είναι:

- Υλοποίηση της καταστατικής δυνατότητας για εγγραφή όλων των συνδικάτων στο χώρο των Αερομεταφορών.
- Επαφές με εργατικά συνδικάτα, με επιτροπές και εργαζόμενους του χώρου για τον καθορισμό από κοινού του τρόπου που θα δράσουμε.
- Χάραξη κοινής πορείας με ΕΤΦ (Civil Aviation) για τον σκοπό αυτό και κοινές παρεμβάσεις προς Ευρωπαϊκά και εθνικά όργανα.
- Επιστολή προς Υπουργείο Μεταφορών όπου θα κάνουμε γνωστή την παράμετρο αυτή, με στόχο την προστασία όλων των εργαζομένων στις αερομεταφορές, ζητώντας τριμερή συνάντηση ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ – ΟΣΠΑ – ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ.
- Παρέμβαση προς MIG για σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ως ανάδοχος των δραστηριοτήτων της Ο.Α., για τήρηση των προβλεπόμενων προσόντων και εκπαιδεύσεων του προσωπικού καθώς και των κανόνων ασφαλείας που επιβάλλει το αεροπορικό έργο.

Όλα τα πιο πάνω αποτελούν τον «μπούσουλα» του δικού μας αγώνα που συνεχίζεται αλλά ταυτόχρονα και την παρακαταθήκη γι' αυτούς που θα κληθούν να συνεχίσουν το έργο μας.

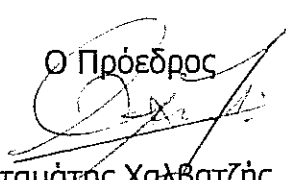
Επίσης σας γνωρίζουμε ότι, με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. προχωρήσαμε στην εξώδικη καταγγελία της ΣΣΕ προς την Ο.Α.-Υ διεκδικώντας την υπογραφή νέας ΣΣΕ για το 2009.


Ως προς την αντιμετώπιση των ζητημάτων της καθημερινότητας το Δ.Σ. θα κάνει παρεμβάσεις στους Προέδρους των Εταιριών για διευθέτηση όλων των εκκρεμών οικονομικών διεκδικήσεων, αποκαθιστώντας το αίσθημα της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εργαζομένων. Άποψή μας είναι ότι οι πολιτικές διάκρισης διασπούν την ενότητα των εργαζομένων.

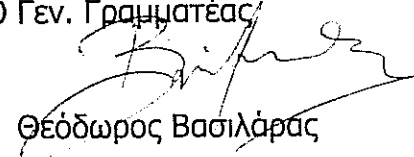
Η δική μας η ΔΥΝΑΜΗ απέναντι στις κοινωνικά ανάλογες πολιτικές και στα κάθε είδους αντεργατικά οικονομικά συμφέροντα, ήταν και παραμένει η ΕΝΟΤΗΤΑ.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΘΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΜΑΣ
ΔΕΝ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΝΑ ΜΑΣ ΧΑΡΙΣΟΥΝ ΤΙΠΟΤΑ
ΘΑ ΤΑ ΚΕΡΔΙΣΟΥΜΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ.**

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

Ο Πρόεδρος

Σταμάτης Χαλβατζής

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΓΕΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΣΠΑ

ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΛΕΡΩΣΗΣ

Ο Γεν. Γραμματέας

Θεόδωρος Βασιλάρας